



# ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

1 Απριλίου 2025

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 1549

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Τροποποίηση της υπ' αρ. 3843/12-2-2024 απόφασης της Συγκλήτου του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου «Επικαιροποίηση Κανονισμού Λειτουργίας του Διατμηματικού Διδρυματικού Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΔΠΜΣ) των Σχολών Εφαρμοσμένων Μαθηματικών και Φυσικών Επιστημών, Μηχανολόγων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών, Χημικών Μηχανικών, Μεταλλειολόγων - Μεταλλουργών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και των Ινστιτούτων Ναυοεπιστήμης και Ναυοτεχνολογίας του ΕΚΕΦΕΔ Θεωρητικής και Φυσικής Χημείας του ΕΙΕ και Ηλεκτρονικής Δομής του Λεϊζερ του ΙΤΕ με τίτλο "Μικροσυστήματα και Νανοδιατάξεις (Microsystems and Nanodevices)"» (Β' 1208).
- 2 Τροποποίηση του Οργανισμού Διοικητικών Υπηρεσιών του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, για τη μεταβατική περίοδο έως την κατάρτιση του Οργανισμού του Ιδρύματος κατά τις διατάξεις του άρθρου 469 του ν. 4957/2022 (Α' 141) διά της σύστασης Μονάδας Ισότητας Πρόσβασης ατόμων με αναπηρία και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες σε επίπεδο γραφείου.
- 3 Έγκριση προϋπολογισμού για την αποζημίωση υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας καθώς και της αποζημίωσης ενεργών εφημεριών για υπαλλήλους του Νοσοκομείου για το οικονομικό έτος 2025.
- 4 Σύσταση Αυτοτελούς Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Λάρισας.

### ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

- 5 Διόρθωση σφάλματος στην υπό στοιχεία 224/Ε/29-01-2025 (Β' 982) απόφαση της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας, που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

## ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 13427

(1)

Τροποποίηση της υπ' αρ. 3843/12-2-2024 απόφασης της Συγκλήτου του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου «Επικαιροποίηση Κανονισμού Λειτουργίας του Διατμηματικού Διδρυματικού Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΔΠΜΣ) των Σχολών Εφαρμοσμένων Μαθηματικών και Φυσικών Επιστημών, Μηχανολόγων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών, Χημικών Μηχανικών, Μεταλλειολόγων - Μεταλλουργών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και των Ινστιτούτων Ναυοεπιστήμης και Ναυοτεχνολογίας του ΕΚΕΦΕΔ Θεωρητικής και Φυσικής Χημείας του ΕΙΕ και Ηλεκτρονικής Δομής του Λεϊζερ του ΙΤΕ με τίτλο "Μικροσυστήματα και Νανοδιατάξεις (Microsystems and Nanodevices)"» (Β' 1208).

Η ΣΥΓΚΛΗΤΟΣ

ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΜΕΤΣΟΒΙΟΥ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 4957/2022 «Νέοι ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας, και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις» (Α' 141), ιδίως την περ. β της παρ. 4 του άρθρου 16, την περ. γ της παρ. 2 του άρθρου 79 και το άρθρο 80 αυτού.
2. Την περ. θ της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 3469/2006 «Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίς της Κυβερνήσεως και λοιπές διατάξεις» (Α' 131).
3. Το άρθρο 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).
4. Το π.δ. 75/2013 «Ίδρυση Σχολών στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο» (Α' 119).
5. Την απόφαση της υπ' αρ. 12ης/18-12-2023 συνεδρίασης της Συγκλήτου θέμα 1.1.α «Ανασυγκρότηση της Συγκλήτου για το ακαδημαϊκό έτος 2023-24».

6. Την υπ' αρ. 38915/17-7-2018 (Β' 3587) απόφαση που αφορά στην επανίδρυση του ΔΠΜΣ «Μικροσυστήματα και Νανοδιατάξεις».

7. Την υπ' αρ. 39817/17-7-2018 (Β' 3526) απόφαση που αφορά στην έγκριση Κανονισμού Λειτουργίας του ΔΠΜΣ «Μικροσυστήματα και Νανοδιατάξεις».

8. Την υπ' αρ. 3843/12-2-2024 (Β' 1208) απόφαση της Συγκλήτου που αφορά στην επικαιροποίηση του Κανονισμού Λειτουργίας του ΔΠΜΣ «Μικροσυστήματα και Νανοδιατάξεις» στο πλαίσιο του ν. 4957/2022.

9. Την απόφαση της Επιτροπής Προγράμματος Σπουδών (συνεδρίαση 15-10-2024) του ΔΠΜΣ «Μικροσυστήματα και Νανοδιατάξεις» που αφορά στην τροποποίηση του επικαιροποιημένου Κανονισμού Λειτουργίας του.

10. Την από 13-1-2025 εισήγηση της Επιτροπής Μεταπτυχιακών Σπουδών (συνεδρίαση 1η/2025) σχετικά με την έγκριση της τροποποίησης Κανονισμού Λειτουργίας του ΔΠΜΣ «Μικροσυστήματα και Νανοδιατάξεις».

11. Την από 7-2-2025 απόφαση της Συγκλήτου (συν. 2η/2025).

12. Το γεγονός ότι οι εν λόγω τροποποιήσεις στην απόφαση ίδρυσης του ΔΠΜΣ δεν αφορά σε στοιχεία των περ. β) και στ) της παρ. 3 του άρθρου 80 του ν. 4957/2022.

13. Το γεγονός ότι με την παρούσα απόφαση δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

14. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρησης στο ΕΜΔΔ - ΜΙΤΟΣ, αποφασίζει:

Εγκρίνει την τροποποίηση της υπ' αρ. 3843/12-2-2024 (Β' 1208) απόφασης της Συγκλήτου του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου «Επικαιροποίηση του Κανονισμού Λειτουργίας του Διατμηματικού Διιδρυματικού Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΔΠΜΣ) "Μικροσυστήματα και Νανοδιατάξεις (Microsystems and Nanodevices)"», ως ακολούθως:

Στο άρθρο 25 «Οργάνωση εκπαιδευτικής διαδικασίας» προστίθεται παράγραφος σχετικά με τους όρους και τις προϋποθέσεις για το καθεστώς μερικής φοίτησης. Το άρθρο 25 διαμορφώνεται ως εξής:

#### Άρθρο 25

##### «Οργάνωση εκπαιδευτικής διαδικασίας»

1. Η εκπαιδευτική διαδικασία του ΔΠΜΣ «Μικροσυστήματα και Νανοδιατάξεις» πραγματοποιείται κυρίως δια ζώσης ή και με μεθόδους σύγχρονης εξ αποστάσεως εκπαίδευσης εν όλω ή εν μέρει. Παρέχεται επίσης η δυνατότητα μερικής φοίτησης.

2. Δικαίωμα υποβολής αίτησης για μερική φοίτηση έχουν:

α) Οι φοιτητές που αποδεδειγμένα (με βάση, π.χ., αντίστοιχη βεβαίωση από το σύστημα ΕΡΓΑΝΗ η οποία πρέπει να προσκομιστεί στην Γραμματεία μαζί με την υπόλοιπη αίτηση) εργάζονται τουλάχιστον είκοσι (20) ώρες την εβδομάδα κατά την διάρκεια ενός Ακαδημαϊκού Εξαμήνου,

β) οι φοιτητές με αναπηρία και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες,

γ) οι φοιτητές που κατά τη διάρκεια των σπουδών τους ανήκουν σε αθλητικά σωματεία εγγεγραμμένα στο ηλεκτρονικό μητρώο αθλητικών σωματείων του άρθρου 142 του ν. 4714/2020 (Α' 148), που τηρείται στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού (Γ.Γ.Α.) υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις: γα) Για όσα έτη καταλαμβάνουν διάκριση 1ης έως και 8ης θέσης σε Πανελλήνια πρωταθλήματα ατομικών αθλημάτων με συμμετοχή τουλάχιστον δώδεκα (12) αθλητών και οκτώ (8) σωματείων ή αγωνίζονται σε ομάδες των δύο (2) ανώτερων κατηγοριών σε ομαδικά αθλήματα ή συμμετέχουν ως μέλη εθνικών ομάδων σε πανευρωπαϊκά πρωταθλήματα, παγκόσμια πρωταθλήματα ή άλλες διεθνείς διοργανώσεις υπό την Ελληνική Ολυμπιακή Επιτροπή, ή γβ) συμμετέχουν έστω άπαξ, κατά τη διάρκεια της φοίτησής τους στο ΔΠΜΣ-MINA, σε Ολυμπιακούς Αγώνες, Παρα-ολυμπιακούς Αγώνες, ή Ολυμπιακούς Αγώνες Κωφών.

3. Οι αιτήσεις για μερική φοίτηση γίνονται κατά την διάρκεια των εγγραφών κάθε Ακαδημαϊκού Εξαμήνου και τελούν υπό την έγκριση της ΕΠΣ. Οι φοιτητές αυτοί οφείλουν να δηλώνουν προς παρακολούθηση και να εξετάζονται σε τουλάχιστον δύο μαθήματα του Προγράμματος Σπουδών του αντίστοιχου Ακαδημαϊκού Εξαμήνου. Ειδικά για τους φοιτητές που φοιτούν υπό καθεστώς μερικής φοίτησης, κάθε εξάμηνο προσμετράται χρονικά ως μισό Ακαδημαϊκό Εξάμηνο, ως ανώτατη δε δυνατή διάρκεια σπουδών ορίζεται για αυτούς τα έξι (6) ακαδημαϊκά εξάμηνα. Κατ' εξαίρεση, σε ειδικές περιπτώσεις, μπορεί να δοθεί μικρή παράταση μέχρι ένα (1) επιπλέον έτος, μετά από αιτιολογημένη απόφαση της ΕΠΣ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 14 Μαρτίου 2025

Ο Πρύτανης

ΙΩΑΝΝΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ

Αριθμ. 10555

(2)

**Τροποποίηση του Οργανισμού Διοικητικών Υπηρεσιών του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, για τη μεταβατική περίοδο έως την κατάρτιση του Οργανισμού του Ιδρύματος κατά τις διατάξεις του άρθρου 469 του ν. 4957/2022 (Α' 141) διά της σύστασης Μονάδας Ισότιμης Πρόσβασης ατόμων με αναπηρία και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες σε επίπεδο γραφείου.**

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 206, 209 και την παρ. 2 του άρθρου 469 του ν. 4957/2022 «Νέοι ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των ΑΕΙ με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις» (Α' 141).

2. Τον ν. 4559/2018 «Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, Ιόνιο Πανεπιστήμιο και άλλες διατάξεις» (Α' 142).

3. Τον ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102) και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024)-Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (Α' 184).

4. Το π.δ. 105/2013 «Μετονομασία Τμήματος και ίδρυση, συγκρότηση, κατάργηση και ανασυγκρότηση Σχολών στο Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων» (Α' 137).

5. Το π.δ. 186/1999 «Οργανισμός Διοικητικών Υπηρεσιών Πανεπιστημίου Ιωαννίνων» (Α' 173).

6. Το π.δ. 746/1970 «Ίδρυση Πανεπιστημίου Ιωαννίνων» (Α' 267).

7. Την υπ' αρ. 5795/16-11-2022 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1126) διαπιστωτική πράξη του Πρύτανη, περί συγκρότησης του Συμβουλίου Διοίκησης του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

8. Την υπ' αρ. 8501/21.12.2022 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1201) διαπιστωτική πράξη εκλογής Πρύτανη του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

9. Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση δεν προκαλείται πρόσθετη δαπάνη, καθότι ο αριθμός θέσεων ευθύνης παραμένει ο ίδιος

10. Την εκ του νόμου υποχρεωτική σύσταση και λειτουργία Μονάδας Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

11. Το γεγονός ότι μέχρι σήμερα δεν έχει εκδοθεί ο Οργανισμός του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων κατά τις διατάξεις του άρθρου 206 του ν. 4957/2022 (Α' 141).

12. Την απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων στην υπ' αρ. 66/06-03-2025 συνεδριάσή του.

13. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Την τροποποίηση του Οργανισμού Διοικητικών Υπηρεσιών του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων για τη μεταβατική περίοδο έως τη σύσταση του Οργανισμού του Ιδρύματος, σύμφωνα με τον ν. 4957/2022, κατά το μέρος που αφορά στη σύσταση διοικητικής δομής σε επίπεδο γραφείου στη Διεύθυνση Φοιτητικής Μέριμνας με την ονομασία «Μονάδα Ισότιμης Πρόσβασης ατόμων με αναπηρία και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες», ως εξής:

#### Άρθρο 1

1. Στο Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων συστήνεται στη Διεύθυνση Φοιτητικής Μέριμνας «Μονάδα Ισότιμης Πρόσβασης ατόμων με αναπηρία και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες» σε επίπεδο γραφείου.

2. Στο άρθρο 31 επέρχονται οι εξής αλλαγές:

1. Στην παρ. 2 του άρθρου 31 αντικαθίσταται ο πρώτος στίχος, ως εξής: «Η Διεύθυνση διαρθρώνεται στα ακόλουθα τμήματα και γραφεία:».

2. Στην ίδια παράγραφο προστίθεται περ. ε' με τίτλο «Γραφείο Μονάδας Ισότιμης Πρόσβασης ατόμων με αναπηρία και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες».

3. Στην παρ. 3 προστίθεται περ. ε' με τις αρμοδιότητες της Μονάδας όπως αποτυπώνονται στην παρ. 2 του άρθρου 2 του παρόντος.

#### Άρθρο 2

1. Αποστολή της Μονάδας Ισότιμης Πρόσβασης είναι η εξασφάλιση της πλήρους συμμετοχής των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας, που είναι άτομα με αναπηρία και άτομα με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες στο σύνολο των εκπαιδευτικών, ερευνητικών και διοικητικών δραστηριοτήτων που διεξάγονται από το Α.Ε.Ι.

2. Ειδικότερα, αρμοδιότητες της Μονάδας είναι:

α) Η υλοποίηση του σχεδίου ισότιμης πρόσβασης του Α.Ε.Ι.,

β) η υποστήριξη της Επιτροπής Ισότιμης Πρόσβασης του άρθρου 220 κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της,

γ) η παρακολούθηση της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας και της στρατηγικής για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία,

δ) η υποστήριξη της πρόσβασης στην εκπαιδευτική διαδικασία, ιδίως με κατάλληλα προσβάσιμα συγγράμματα, εκπαιδευτικό υλικό και διερμηνεία,

ε) η υποστήριξη εναλλακτικών μεθόδων εξέτασης των φοιτητών με αναπηρία και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες, ανάλογα με τις ανάγκες και τις εκπαιδευτικές δυνατότητές τους,

στ) η παροχή ατομικών υποστηρικτικών τεχνολογιών πληροφορικής και η διευκόλυνση της ηλεκτρονικής προσβασιμότητας,

ζ) η υποστήριξη των ατόμων με αναπηρία και των ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες στη συμμετοχή τους στην έρευνα, σε έργα/προγράμματα που διεξάγονται μέσω του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας (Ε.Λ.Κ.Ε.), συνέδρια και ημερίδες, συνεδριάσεις οργάνων, φοιτητικές συνελεύσεις, καλλιτεχνικές και αθλητικές δραστηριότητες,

η) η διασφάλιση της ηλεκτρονικής επικοινωνίας για την επίλυση διοικητικών θεμάτων ατόμων με αναπηρία και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες,

θ) η διασφάλιση και η διευκόλυνση της φυσικής πρόσβασης των ατόμων με αναπηρία, ιδίως με την παροχή υπηρεσίας μεταφοράς και συνοδείας,

ι) η ψυχοσυναισθηματική υποστήριξη και καθοδήγηση των ατόμων με αναπηρία και των ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες, σε συνεργασία με το Κέντρο Ψυχολογικής και Συμβουλευτικής Υποστήριξης,

ια) η συνεργασία με τους Συμβούλους Εκπαίδευσης για την υποστήριξη των φοιτητών με αναπηρία και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες,

ιβ) η τήρηση στατιστικών στοιχείων σχετικών με την αναπηρία και την προσβασιμότητα υποδομών και υπηρεσιών του Ιδρύματος,

ιγ) η άσκηση κάθε άλλης αρμοδιότητας που καθορίζεται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Α.Ε.Ι. και σχετίζεται με το αντικείμενο της Μονάδας Ισότιμης Πρόσβασης.



### Άρθρο 3

Η Μονάδα Ισότητας Πρόσβασης ατόμων με αναπηρία και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες ορίζεται ως Σημείο Αναφοράς του Ιδρύματος για την παρακολούθηση της εφαρμογής των σχετικών προβλέψεων της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία και τη σύνταξη και υποβολή στο Επιμέρους Σημείο Αναφοράς του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων του άρθρου 71 του ν. 4488/2017 (Α' 137) προτάσεων και νομοθετικών ρυθμίσεων βελτιστής εφαρμογής της Σύμβασης στα Α.Ε.Ι. και ετήσιας έκθεσης προόδου και τη διενέργεια διαβούλευσης με τα μέλη με αναπηρία της ακαδημαϊκής κοινότητας για τα παραπάνω θέματα.

Οι άλλες μονάδες του Α.Ε.Ι. υποχρεούνται να συνεργάζονται με τη Μονάδα Ισότητας Πρόσβασης ατόμων με αναπηρία και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες για θέματα που εμπíπτουν στις αρμοδιότητές της.

### Άρθρο 4

Η μονάδα στελεχώνεται κατά προτεραιότητα από επιστημονικό προσωπικό με εμπειρία σε ζητήματα φυσικής προσβασιμότητας, ψηφιακής προσβασιμότητας και αναπηρίας, άλλως με προσωπικό που εκπαιδεύεται καταλλήλως στα ως άνω ζητήματα.

Σε περίπτωση που δεν επαρκεί το τακτικό προσωπικό δύναται να απασχολείται έκτακτο προσωπικό με σύμβαση εργασίας ή έργου που επιλέγεται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 243 του ν. 4957/2022 και δεν βαρύνει τον τακτικό προϋπολογισμό του Ιδρύματος.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ιωάννινα, 14 Μαρτίου 2025

Η Πρύτανης

ANNA ΜΠΑΤΙΣΤΑΤΟΥ

Αριθμ. απόφ. 1/56/16.01.2025

(3)

**Έγκριση προϋπολογισμού για την αποζημίωση υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας καθώς και της αποζημίωσης ενεργών εφημεριών για υπαλλήλους του Νοσοκομείου για το οικονομικό έτος 2025.**

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ  
ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ  
«Γ. ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ»

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) σύμφωνα με τις οποίες «[...] Για το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ν.Π.Ι.Δ. η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο [...] Στις αποφάσεις αυτές καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του

Προϋπολογισμού τους, μη επιτρεπομένης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων [...] Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους».

2. Το άρθρο 64 του ν. 4486/2017 (Α' 115) σύμφωνα με τις οποίες «Οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας, καθώς και εφημεριών του προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. που εκδίδονται από τα όργανα διοίκησης των οικείων φορέων σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), μετά τη δημοσίευσή της αντίστοιχης κοινής υπουργικής απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ανά Δ.Υ.Πε, ισχύουν αναδρομικά από την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους».

3. Τον ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012 - 2015» (Α' 226).

4. Τον ν. 5045/2023 «Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων, της οικογένειας και της εργασίας - Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α' 136).

5. Το άρθρο 12 του ν. 4316/2014 (Α' 270), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 34, παρ. 8 του ν. 4351/2015 (Α' 164).

6. Το άρθρο 42 του ν. 4368/2016 (Α' 21).

7. Την υπό στοιχεία Γ4β/66148/23-12-2024 απόφαση του Υφυπουργού Υγείας «Καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου των Νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ., των Μονάδων πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, ανά Υγειονομική Περιφέρεια, και του ΕΚΑΒ για το έτος 2025» (Β' 7307).

8. Την υπό στοιχεία Γ4β/οικ.66145/23-12-2024 απόφαση του Υφυπουργού Υγείας «Καθιέρωση Εφημεριών Χημικών, Βιοχημικών, Κλινικών Χημικών, Βιολόγων, Φαρμακοποιών, Νοσοκομειακών Φαρμακοποιών, Ψυχολόγων, Φυσικών Νοσοκομείων - Ακτινοφυσικών και Κτηνιατρών των Νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. ανά Υγειονομική Περιφέρεια για το έτος 2025» (Β' 7205).

9. Την υπ' αρ. 1001/08-01-2025 απόφαση του Διοικητή της 3ης Υ.Πε. Μακεδονίας «Κατανομή ωρών και πιστώσεων υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας, του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων της 3ης Υγειονομικής Περιφέρειας έτους 2025», σύμφωνα με την οποία κατανέμεται στο Ψ.Ν.Θ. το ποσό του 620.000,00 € και 280.000 ώρες για την κάλυψη των υπερωριών και των νυχτερινών-εξαιρέσιμων του προσωπικού (μόνιμου και ιδιωτικού δικαίου) του Νοσοκομείου.

10. Την υπ' αρ. 1000/08-01-2025 απόφαση του Διοικητή της 3ης Υ.Πε. Μακεδονίας «Κατανομή εφημεριών Χημικών, Βιοχημικών, Κλινικών Χημικών, Βιολόγων, Φαρμακοποιών, Νοσοκομειακών Φαρμακοποιών, Ψυχολόγων, Φυσικών Νοσοκομείων - Ακτινοφυσικών και Κτηνιατρών των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων της 3ης Υγειονομικής Περιφέρειας» σύμφωνα με την οποία κατανέμεται στο Ψ.Ν.Θ. το ποσό των 255.000,00 € και 2.500 ημέρες εφημερίας για την κάλυψη των εφημεριών, του ως άνω προσωπικού.

11. Την υπ' αρ. 747/13.02.2025 εισήγηση της Υποδιεύθυνσης Οικονομικού «Έγκριση προϋπολογισμού για την αποζημίωση υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας καθώς και της αποζημίωσης ενεργών εφημεριών για υπαλλήλους του Νοσοκομείου για το οικονομικό έτος 2025».

Μετά από διεξοδική συζήτηση μεταξύ των Μελών του

1. Την έγκριση αποζημίωσης υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας συνολικού ποσού 620.000,00 € και 280.000 ώρες, για τους μόνιμους υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων του Νοσοκομείου για το χρονικό διάστημα από 1-1-2025 έως και 31-12-2025, όπως αναλύονται:

α) Για τις ώρες καθημερινής υπερωριακής απασχόλησης για το έτος 2025, κόστους 130.000,00 ευρώ (ΚΑΕ 0261) και αφορά 60.000 ώρες, και συγκεκριμένα για το Α' εξάμηνο το κόστος ανέρχεται στο ποσό των 65.000,00 ευρώ και 30.000 ώρες και για το Β' εξάμηνο το κόστος ανέρχεται στο ποσό των 65.000,00 ευρώ και 30.000 ώρες,

β) για τις ώρες νυχτερινής εργασίμων ημερών και εξαιρέσιμων ημερών απασχόλησης, μόνιμων και ιδιωτικού δικαίου για το έτος 2025, κόστους 490.000,00 ευρώ (ΚΑΕ 0263), και αφορά 220.000,00 ώρες, και συγκεκριμένα για το Α' εξάμηνο το κόστος ανέρχεται στο ποσό των 245.000,00 ευρώ και 110.000,00 ώρες και για το Β' εξάμηνο το κόστος ανέρχεται στο ποσό των 245.000,00 ευρώ και 110.000 ώρες.

2. Την έγκριση αποζημίωσης ενεργών εφημεριών ποσού 255.000,00 € για 2.500 ημέρες εφημερίας, για περίπου 60 υπαλλήλους που ανήκουν στους κλάδους των Χημικών, Βιοχημικών, Κλινικών χημικών, βιολόγων, Φαρμακοποιών, Νοσοκομειακών Ιατρών Φαρμακοποιών, Ψυχολόγων, Φυσικών Νοσοκομείων-Ακτινοφυσικών και Κτηνιάτρων του Νοσοκομείου για το χρονικό διάστημα από 1-1-2025 έως και 31-12-2025, και συγκεκριμένα για το Α' εξάμηνο το κόστος ανέρχεται στο ποσό των 127.500,00 ευρώ και 1.250 ημέρες ενεργών εφημεριών για το Β' εξάμηνο το κόστος ανέρχεται στο ποσό των 127.500,00 ευρώ και 1.250 ημέρες ενεργών εφημεριών.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος

ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. 10666

(4)

**Σύσταση Αυτοτελούς Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Λάρισας.**

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ  
ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΥ  
ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΛΑΡΙΣΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την υπό στοιχεία Υ4α/οικ. 38856/10-04-2012 κοινή υπουργική απόφαση (ΚΥΑ) «Οργανισμός του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Λάρισας» (Β' 1229).

2. Τις διατάξεις

α) Των άρθρων 9, 10 του ν. 4795/2021 «Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου του Δημόσιου Τομέα, Σύμβουλος Ακεραιότητας στη δημόσια διοίκηση και άλλες διατάξεις για τη δημόσια διοίκηση και την τοπική αυτοδιοίκηση» (Α' 62), όπως τροποποιήθηκε με τον ν. 4940/2022,

β) της υπ' αρ. 36804/24.6.2022 κοινής απόφασης του Υπουργού και της Αναπληρώτριας Υπουργού Υγείας «Προϋποθέσεις και κριτήρια σύστασης των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου στους εποπτευόμενους από το Υπουργείο Υγείας φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Μέρους Α' του ν. 4795/2021 (ΦΕΚ 62/Α'/17.4.2021) Οργάνωση, στελέχωση και αρμοδιότητες Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου» (Β' 3448).

γ) της υπό στοιχεία ΓΓΑΔΔΤ 358/9388/8.6.2022 Κοινής Υπουργικής Απόφασης «Πρόσθετες προϋποθέσεις, υποχρεώσεις και κωλύματα για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο για την υποστήριξη των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου (Μ.Ε.Ε.) ή την άσκηση της λειτουργίας εσωτερικού ελέγχου, όταν δεν υφίσταται Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, σύμφωνα με τις παρ. 4 και 6 του άρθρου 9 του ν. 4795/2021» (Β' 3093/2022).

δ) της υπό στοιχεία Γ1α/Γ.Π. οικ. 5706/29-01-2024 εγκυκλίου του Υπουργού Υγείας «Διευκρινίσεις σχετικά με την εφαρμογή της υπ' αρ. οικ. 36804/24.6.2022 απόφασης του Υπουργού Υγείας και της Αναπληρώτριας Υπουργού Υγείας» (Β' 3448).

3. Την υπό στοιχεία ΓΓΑΔΔΤ 743/2022 κοινή υπουργική απόφαση (ΚΥΑ) των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών «Σύσταση Επιτροπών Ελέγχου στους εποπτευόμενους από το Υπουργείο Υγείας φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Μέρους Α' του ν. 4795/2021 (Α' 62), καθορισμός των ιδιοτήτων των μελών τους, της διαδικασίας επιλογής τους, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια» (Β' 6918).

4. Την με ημερομηνία 16-7-2024 βεβαίωση της Αναπληρώτριας Προϊσταμένης του Οικονομικού Τμήματος σύμφωνα με την οποία προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού από τη χορήγηση επιδόματος θέσης ευθύνης του Προϊσταμένου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, επιπέδου Τμήματος, ποσού 455,72 ευρώ μηνιαίως (επίδομα 377,00 μικτά + εργοδοτικές εισφορές 78,72€) και ποσού 5.468,64€ σε ετήσια βάση.

5. Την ανάγκη σύστασης και λειτουργίας Αυτοτελούς Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Λάρισας ως οργανικής μονάδας επιπέδου Τμήματος, λαμβάνοντας υπόψη την εναρμόνιση με την κείμενη νομοθεσία και την αναγκαιότητα διασφάλισης της εύρυθμης λειτουργίας του Νοσοκομείου.

6. Τον ν. 5143/2024 «Ρυθμίσεις για τους χερσαίους συνοριακούς σταθμούς, την ενίσχυση των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και λοιπές διατάξεις» (Α' 161), Κεφάλαιο Γ', άρθρο 50 «Εθνικό Μητρώο Διοικητικών Διαδικασιών (ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ) και υποχρεωτικά στοιχεία στο προοίμιο των κανονιστικών πράξεων - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 9 ν. 3469/2006».

7. Την υπό στοιχεία ΔΔΔΔ/Φ.ΕΜΔΔ/21687/27.12.2024 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ. «Νέες προβλέψεις επί της διαδικα-

σίας δημοσίευσης νομοθετικών ρυθμίσεων και κανονιστικών πράξεων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως - Μηχανισμός αυτοματοποιημένης ενημέρωσης του ΕΜΔΔ - Μίτος» (ΑΔΑ: 9ΜΖΘ46ΜΤΛ6 - ΙΑΩ).

8. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ -ΜΙΤΟΣ.

9. Το ότι στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Λάρισας δεν υφίσταται Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου (Μ.Ε.Ε.), σε επίπεδο αυτοτελούς τμήματος, ομόφωνα αποφασίζει:

Την έγκριση της Σύστασης Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, τη δημοσίευση της απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εξουσιοδότηση στο Διοικητή του Π.Γ.Ν. Λάρισας για τη στελέχωσή της.

#### Άρθρο 1

Σύσταση - Επίπεδο λειτουργίας - Δομή - Οργανωτική διάρθρωση

1. Συστήνεται στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Λάρισας στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Λάρισας διοικητική δομή, με την ονομασία «Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου» (Μ.Ε.Ε.), ως αυτοτελής και ανεξάρτητη μονάδα, σε επίπεδο λειτουργίας Τμήματος, η οποία υπάγεται στο Διοικητή του Φορέα και εποπτεύεται από την Κεντρική Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Δ.Υ.Π.Ε., καθώς και από την Επιτροπή Ελέγχου της Δ.Υ.Π.Ε.

#### Άρθρο 2

Στόχοι και αρμοδιότητες Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου

1. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει τους ακόλουθους επιχειρησιακούς στόχους όπως ορίζει το Άρθρο 10 του ν. 4795/2021:

α) Τον έλεγχο των συστημάτων διακυβέρνησης και λειτουργίας και την παροχή διαβεβαίωσης περί της επάρκειας αυτών, με σκοπό την υποστήριξη του φορέα για την επίτευξη των στρατηγικών του στόχων και για τη λήψη μέτρων, όπου απαιτείται,

β) την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, είτε ως αρωγή προς τον επικεφαλής του φορέα είτε στο πλαίσιο του ετήσιου προγράμματος εργασιών, με στόχο τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας του φορέα,

γ) τη διασφάλιση της ορθής, αποτελεσματικής και ασφαλούς διαχείρισης και χρήσης των πληροφοριακών συστημάτων και

δ) την αξιολόγηση της λειτουργίας, των δραστηριοτήτων και των προγραμμάτων του φορέα βάσει των αρχών της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης.

2. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου θα ασκεί τις παρακάτω αρμοδιότητες όπως ορίζει το Άρθρο 10 του ν. 4795/2021:

α) Συντάσσει και αναθεωρεί το Εγχειρίδιο Εσωτερικών Ελέγχων, το οποίο εγκρίνεται από τον επικεφαλής του φορέα,

β) καταρτίζει Ετήσιο ή Πολυετές Πρόγραμμα Εργασιών, λαμβανομένων υπόψη των στρατηγικών και επιχειρησιακών προτεραιοτήτων του φορέα, καθώς και της αξιολόγησης των κινδύνων και των ευκαιριών του φορέα,

γ) σχεδιάζει και διενεργεί προγραμματισμένους και έκτακτους ελέγχους επί του συνόλου των υπηρεσιών του φορέα, των λειτουργιών, των συλλογικών οργάνων αυτού, των διαδικασιών του, των εκτελούμενων έργων, καθώς και των πληροφοριακών του συστημάτων, όπως αυτά εντοπίζονται μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης και ιεράρχησης των κινδύνων που απειλούν τη λειτουργία τους, σύμφωνα με τις πιθανότητες εκδήλωσης του κινδύνου και τις ενδεχόμενες συνέπειές του,

δ) παρέχει συμβουλευτικά έργα επί του συνόλου των υπηρεσιών του φορέα, των λειτουργιών, των συλλογικών οργάνων αυτού, των διαδικασιών του, των εκτελούμενων έργων, καθώς και των πληροφοριακών του συστημάτων,

ε) ελέγχει και παρέχει διαβεβαίωση περί της επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου του φορέα και εισηγείται σχετικές βελτιωτικές προτάσεις,

ζ) αξιολογεί τη λειτουργία του φορέα βάσει των αρχών της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης,

η) ελέγχει την ορθή εφαρμογή των διαδικασιών εκτέλεσης του προϋπολογισμού, σύνταξης και αποστολής στο Υπουργείο Οικονομικών των δημοσιονομικών και λοιπών αναφορών, καθώς και διενέργειας των δαπανών και διαχείρισης της περιουσίας του οικείου φορέα για τον εντοπισμό τυχόν ενδείξεων φαινομένων κακοδιοίκησης, κακοδιαχείρισης, κατάχρησης, σπατάλης ή απάτης, καθώς και εάν ο φορέας αναπτύσσει κατάλληλες δικλίδες για την αποτροπή τους στο μέλλον,

θ) ελέγχει και αξιολογεί τις διαδικασίες κατάρτισης των οικονομικών και μη αναφορών του φορέα,

ι) αξιολογεί τις διαδικασίες σχεδιασμού και εκτέλεσης των λειτουργιών και των προγραμμάτων του φορέα,

ια) ελέγχει τη συμμόρφωση του φορέα προς την ισχύουσα νομοθεσία, τους κανονισμούς και τις πολιτικές που διέπουν τη λειτουργία του,

ιβ) ελέγχει τα πληροφοριακά συστήματα ως προς την αποτελεσματικότητά τους για την επίτευξη των στόχων του φορέα,

ιγ) παρακολουθεί, αξιολογεί και επιβεβαιώνει τις διορθωτικές ή βελτιωτικές ενέργειες που πραγματοποιούνται από τις υπηρεσίες του φορέα σε συμμόρφωση με τις προτάσεις του εσωτερικού ελέγχου, μέχρι την οριστική υλοποίησή τους,

ιδ) καταρτίζει Ετήσια Έκθεση με Γνώμη,

ιε) γνωστοποιεί αμελλητί στις αρμόδιες υπηρεσίες και στον πειθαρχικό Προϊστάμενο, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, τυχόν ενδείξεις απάτης ή έλλειψης ακεραιότητας ή πειθαρχικής ευθύνης υπαλλήλων και

ιστ) μεριμνά για την εκπαίδευση και την επιμόρφωση των εσωτερικών ελεγκτών.

#### Άρθρο 3

Στελέχωση

1. Στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου προΐσταται υπάλληλος που πληρεί τις προϋποθέσεις επιλογής σε μονάδα αντίστοιχου επιπέδου, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

2. Ο Προϊστάμενος της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου τελεί σε λειτουργική σχέση αναφοράς με τον επικεφα-



λής του φορέα όπως ορίζει η παρ. 7 του άρθρου 9 του ν. 4795/2021.

Στο πλαίσιο αυτής:

α) Ο επικεφαλής του φορέα:

αα) Εγκρίνει το περιεχόμενο του Κανονισμού Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου,

αβ) εγκρίνει το Εγχειρίδιο Εσωτερικών Ελέγχων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου,

αγ) εγκρίνει το Ετήσιο Πρόγραμμα Εργασιών της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου,

αδ) εκδίδει τις εντολές εσωτερικών ελέγχων και παροχής συμβουλευτικών έργων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

β) Ο Προϊστάμενος της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου:

βα) Υποβάλλει στον επικεφαλής του φορέα Ετήσια Έκθεση με Γνώμη,

ββ) υποβάλλει στον επικεφαλής του φορέα τις εκθέσεις ελέγχου και παροχής συμβουλευτικού έργου της Μονάδας,

βγ) υποβάλλει στον επικεφαλής του φορέα αναφορές σχετικά με την υλοποίηση των ενεργειών που συμφωνήθηκαν στο πλαίσιο των ελέγχων,

βδ) ενημερώνει τον επικεφαλής του φορέα για θέματα διακυβέρνησης, διαδικασιών διαχείρισης κινδύνου και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, προκειμένου να λαμβάνει γνώση για στρατηγικές, επιχειρησιακές και λειτουργικές εξελίξεις και να εντοπίζει εγκαίρως ζητήματα που χρήζουν αντιμετώπισης.

2. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου όπως ορίζει η παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 4795/2021 στελεχώνεται από υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ (στο εξής: εσωτερικοί ελεγκτές) και ΔΕ για τη γραμματειακή υποστήριξη της υπηρεσίας, κατόπιν συνεκτίμησης της ελεγκτικής προϋπηρεσίας στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, καθώς και τυχόν διαπιστεύσεων ή πιστοποιήσεων τους, συναφών με τον εσωτερικό έλεγχο. Εξακολουθούν να ισχύουν ειδικότερες διατάξεις κάθε φορέα που προβλέπουν εξειδικευμένα προσόντα ή προϋποθέσεις για τη στελέχωση της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αυτού.

3. Οι Προϊστάμενοι και οι υπάλληλοι της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου που ασκούν καθήκοντα εσωτερικού ελεγκτή, υποχρεούνται, εντός δώδεκα (12) μηνών από την τοποθέτησή τους στη Μονάδα, να παρακολουθήσουν το ειδικό πρόγραμμα ελεγκτικής επάρκειας εσωτερικού ελεγκτή, το οποίο οργανώνει το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) ώστε να λάβουν τη σχετική πιστοποίηση. Σε περίπτωση της μη εκπλήρωσης της ανωτέρω υποχρέωσης αίρεται η τοποθέτησή τους στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.

4. Τα καθήκοντα του Προϊσταμένου και του προσωπικού της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου είναι ασυμβίβαστα με οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα που δεν σχετίζονται με το έργο της Μονάδας.

5. Στην περίπτωση που κρίνεται απαραίτητη για την αποτελεσματική της λειτουργία η συνδρομή επαγγελματιών με τεχνογνωσία και δεξιότητες που δεν υπάρχουν

εντός του φορέα, τότε μπορεί, κατόπιν προηγούμενης αιτιολογημένης απόφασης του επικεφαλής αυτού, να ανατίθεται σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, με σύμβαση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών η υποστήριξη της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου (παρ. 4 του άρθρου 9 του ν. 4795/2021).

6. Σε περίπτωση μη λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου εφαρμόζεται η παρ. 2 του άρθρου 40 του ν. 4940/2022, τροποποίηση του άρθρου 9 του ν. 4795/2021 (Α' 112/2022).

#### Άρθρο 4

##### Ανεξαρτησία και Δεοντολογία

1. Η λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου είναι ανεξάρτητη. Η λειτουργική ανεξαρτησία διασφαλίζεται με την οργανωτική υπαγωγή της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου απευθείας στον επικεφαλής του φορέα, καθώς και με τη σύσταση και λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου (παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4795/2021).

2. Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές δεν εμπλέκονται καθ' οιονδήποτε τρόπο στη διοίκηση του φορέα ούτε αναλαμβάνουν επιχειρησιακά καθήκοντα που σχετίζονται με αυτή (παρ. 2 του άρθρου 7 του ν. 4795/2021).

3. Ο Κώδικας Δεοντολογίας Εσωτερικών Ελεγκτών περιλαμβάνει τις αρχές που σχετίζονται με την επαγγελματική πρακτική και τους κανόνες επαγγελματικής συμπεριφοράς και ακεραιότητας που οφείλουν να ακολουθούν, λαμβάνοντας υπόψη τα Διεθνή Πρότυπα για την Επαγγελματική Εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου (άρθρο 12 του ν. 4795/2021).

#### Άρθρο 5

##### Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει από την δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λάρισα, 10 Μαρτίου 2025

Ο Πρόεδρος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΑΤΣΙΚΟΝΟΥΡΗΣ

#### ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

(5)

Στην υπό στοιχεία 224/Ε7/29-01-2025 απόφαση της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Β' 982), στη σελίδα 8182 στον πίνακα στη γραμμή με αύξοντα αριθμό 14, στήλη 3 εκ των άνω, διορθώνεται: το εσφαλμένο: «Στατιστικής και Ασφαλιστικής Επιστήμης»,

στο ορθό: «Στατιστικής».

(Από το Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας)



## ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α'58).

### 1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο [www.et.gr](http://www.et.gr), την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αιτήματος στην ηλεκτρονική διεύθυνση [feksales@et.gr](mailto:feksales@et.gr).
- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας στην ηλεκτρονική διεύθυνση [feksales@et.gr](mailto:feksales@et.gr).
  - Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσauξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσauξάνεται κατά 0,30 €.
  - Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.
  - Υπάρχει δυνατότητα ετήσιας συνδρομής οποιουδήποτε τεύχους σε έντυπη μορφή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών.

#### • Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

**A.** Αποστολή των εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://eservices.et.gr>. Σχετικές εγκύκλιοι και οδηγίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση του Εθνικού Τυπογραφείου ([www.et.gr](http://www.et.gr)) στη διαδρομή **Ανακοινώσεις** → **Εγκύκλιοι**.

**B.** Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

• Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο ([www.et.gr](http://www.et.gr)). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

### 2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: **Καποδιστρίου 34, 10432 Αθήνα**

**ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000**

Ιστότοπος: **[www.et.gr](http://www.et.gr)**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **[helpdesk.et@et.gr](mailto:helpdesk.et@et.gr)**

Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση

**<https://eservices.et.gr>**

#### **ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ**

**Πωλήσεις - Συνδρομές:** (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

**Πληροφορίες:** (Ισόγειο, Γραφείο 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

**Παραλαβή Δημοσιευτέας Ύλης:** (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

**Ωράριο για το κοινό:** Δευτέρα έως και Παρασκευή: 8:00 - 13:30

